

锡林郭勒盟财政局文件

ᠰᠢᠯᠢᠩᠭᠣᠯᠡᠮᠤ ᠰᠢᠨᠠᠭᠤ ᠰᠢᠨᠠᠭᠤ ᠰᠢᠨᠠᠭᠤ ᠰᠢᠨᠠᠭᠤ ᠰᠢᠨᠠᠭᠤ ᠰᠢᠨᠠᠭᠤ ᠰᠢᠨᠠᠭᠤ

锡财综〔2022〕634号

锡林郭勒盟财政局关于转发《内蒙古自治区 财政厅关于印发<内蒙古自治区集中 采购机构考核评价工作实施 方案>的通知》的通知

盟公共资源交易中心，各旗县市（区）财政局：

为加强对政府集中采购机构监督管理，规范政府集中采购机构执业行为，提高工作效率和服务质量，进一步优化政府采购营商环境。现将《内蒙古自治区财政厅关于印发<内蒙古自治区集中采购机构考核评价工作实施方案>的通知》（内财购〔2022〕

776号)转发给你们,请各旗县市(区)财政局高度重视,加强组织领导,制定对集中采购机构的考核计划,并将考核结果于8月20日前报送至盟财政局综合服务科。

附件:内蒙古自治区财政厅关于印发《内蒙古自治区集中采购机构考核评价工作实施方案》的通知



信息公开选项: 主动公开

锡林郭勒盟财政局办公室

2022年7月1日印发

收文 专用 章	锡林郭勒盟财政局
	收文日期 22年6月21日
	共收 1份 编号 435
	分送科室 密

内蒙古自治区财政厅文件

ᠨᠢᠮᠤᠭᠤᠯᠠᠭᠤᠨ ᠵᠢᠨᠠᠭᠤᠯᠠᠳᠤ ᠲᠡᠭᠦᠨ ᠲᠡᠭᠦᠨ ᠲᠡᠭᠦᠨ ᠲᠡᠭᠦᠨ ᠲᠡᠭᠦᠨ ᠲᠡᠭᠦᠨ ᠲᠡᠭᠦᠨ ᠲᠡᠭᠦᠨ ᠲᠡᠭᠦᠨ

内财购〔2022〕776号

内蒙古自治区财政厅关于印发《内蒙古自治区集中采购机构考核评价工作实施方案》的通知

自治区公共资源交易中心，各盟市财政局，满洲里、二连浩特市财政局：

为加强对政府集中采购机构监督管理，规范政府集中采购机构执业行为，提高工作效率和服务质量，进一步优化政府采购营商环境。根据《中华人民共和国政府采购法》及其实施条例和制度规定，结合我区实际，制定本工作方案。

一、考评依据

(一)《中华人民共和国政府采购法》第五十九条规定：“政府采购监督管理部门应当加强对政府采购活动及集中采购机构

的监督检查。监督检查的主要内容是：1. 有关政府采购的法律、行政法规和规章的执行情况；2. 采购范围、采购方式和采购程序的执行情况；3. 政府采购人员的职业素质和专业技能”。

（二）《中华人民共和国政府采购法》第六十六条规定：“政府采购监督管理部门应当对集中采购机构的采购价格、节约资金效果、服务质量、信誉状况、有无违法行为等事项进行考核，并定期如实公布考核结果”。

（三）《中华人民共和国政府采购法实施条例》第六十条规定：“除政府采购法第六十六条规定的考核事项外，财政部门对集中采购机构的考核事项还包括：1. 政府采购政策的执行情况；2. 采购文件编制水平；3. 采购方式和采购程序的执行情况；4. 询问、质疑答复情况；5. 内部监督管理制度建设及执行情况；6. 省级以上人民政府财政部门规定的其他事项。财政部门应当制定考核计划，定期对集中采购机构进行考核，考核结果有重要情况的，应当向本级人民政府报告”。

（四）其他相关规定要求。

二、考评方式及内容

集中采购机构考评工作，按照评价与检查工作相结合的方式，从集中采购机构内部管理建设情况、采购活动开展情况、采购工作效果和职业素质等方面开展。考核内容分为单位内部管理建设情况、政府采购活动开展情况、政府采购工作效果、职业素质 4 个一级指标，14 个二级指标，31 个具体评价内容，并制定了评分标准。年度考评指标，可以根据工作实际对具体评价内容进行调整。根据年度政府采购工作推进的需要，考核内容设定了

加分项目。加分项原则上不超过5分。

集中采购机构按照财政部门年度考核评价工作要求，及时开展自查自评，根据考核内容，进行评价打分，并附相关佐证材料。集中采购机构向同级财政部门提交自评报告及相关佐证资料。财政部门在集中采购机构自查自评的基础上，采取线上审查、书面审查和现场核查相结合的方式开展考评工作，通过检查采购文件，调取采购活动现场视频资料，查找发现问题。

三、考评结果及应用

集中采购机构的考核评价工作是加强单位管理，完善内部制度建设，提高电子化交易管理水平的重要依据。各级财政部门按照预算管理级次分别负责组织实施。原则上每年进行一次，无特殊情况上半年完成。印发考核评价工作通知，明确考核时间、考核步骤、抽查项目范围及数量、评价内容及评分标准等。考评实行百分制，分为“优秀”“良好”“中等”“差”四个等次。优秀等次 ≥ 90 分， 90 分 $>$ 良好 ≥ 80 分， 80 分 $>$ 中等 ≥ 60 分，差 < 60 分。

各级财政部门通过考核评价发现的集中采购机构、采购人、供应商存在的问题，要及时落实主体责任，进行处理或跟踪督促进行整改。考评结果及时报送自治区财政厅，作为完善政府采购监督管理的重要依据。按照要求将考核评价结果及时通过“内蒙古自治区政府采购网”予以公告，接受社会监督。自治区考评结果报送自治区政府及相关部门。

四、相关工作及要求

各级财政部门要高度重视，加强组织领导。按照考评要求由盟市统一部署、统一考评或旗县交叉考评等工作方式，集中工作

力量，全面掌握地区集中采购机构工作状态，为我区整体提高政府采购工作管理水平，提供基础信息资料和决策参考。

各级集中采购机构要提高政治站位，充分认识考评工作对深化政府采购改革，提高工作质量和服务水平，优化营商环境的重要意义。按照要求完成相关工作，及时提供真实完整的考评资料。

各考核评价工作人员，要认真研究指标体系，熟悉评价内容和评分标准，在与集中采购机构充分沟通交流的基础上，科学有效的做出评判。在考核评价工作中，要严格执行工作纪律、保密纪律和各项廉政规定，自觉接受被考评单位的监督。

本工作方案各盟市、旗县财政局根据实际情况可参照执行。

附件：内蒙古自治区集中采购机构考核指标体系（试行）



信息公开选项：主动公开

内蒙古自治区财政厅办公室

2022年6月21日印发



内蒙古自治区集中采购机构考核指标体系（试行）

一级指标	二级指标	评价内容	权重	评分标准	
单位内部管 理建设情况 (25分)	内部监督管理制 度建设及执行情 况 (12分)	1. 按照分事行权、分岗设权、分级授权原则建立健全单位内部控制制度。	2	明确主要业务的工作流程及工作风险点,建立完善对应控制措施,能够及时防范和化解工作风险,廉政风险。	
		2. 建立完备的管理制度。	5	包括: 1. 采购代理委托管理制度; 2. 采购需求制定管理制度; 3. 采购文件编制管理制度; 4. 信息公告管理制度; 5. 评审管理制度; 6. 质疑答复管理制度; 7. 档案管理制度; 8. 法务管理制度。缺1项,扣5分。	
		3. 相关管理制度及时更新,并有效执行。	5	制度执行在5年以上,未根据需要及时更新,1个制度扣5分;未按照现行制度执行,1个制度,扣5分。	
	工作人员培训教 育 (4分)	1. 年度内制定政府采购业务培训计划并组织实施。	2	未制定培训计划,扣1分;未组织培训实施扣1分。	
		2. 年度内参加外部政府采购培训不少于在岗人员50%。	2	统计全年参加外部政府采购相关政策及业务培训人次,未达到50%,扣2分。新出台的政府采购相关法律法规及政策办法,未及时进行组织传达学习,有1项扣2分。	
	档案管理 (9分)	1. 采购文件归档完整,按照规定年限保管 2. 将录音录像资料与采购文件一并归档保存 3. 政府采购档案设置专门保管场所,专人保管,及时归档	1. 采购文件包括采购活动记录、采购预算、招标文件、投标文件、评标标准、评估报告、定标文件、合同文本、验收证明、质疑答复、投诉处理决定及其他有关文件、资料,缺1项扣1分,扣完3分为止。	5	1. 采购文件包括采购活动记录、采购预算、招标文件、投标文件、评标标准、评估报告、定标文件、合同文本、验收证明、质疑答复、投诉处理决定及其他有关文件、资料,缺1项扣1分,扣完3分为止。 2. 近15年档案资料完整,缺1个项目档案,扣2分;归档资料内容不完整,缺1项,扣2分。
			2. 将录音录像资料与采购文件一并归档保存	2	未将录音录像资料与采购文件一并保存,1个项目,扣1分。
			3. 政府采购档案设置专门保管场所,专人保管,及时归档	2	政府采购档案未设专门保管场所,未设专人保管,归档不及时,有1项不符合,扣2分。
	采购文件编制合 法合规 (15分)		1. 采购文件设定的评审因素与采购需求相对应,不存在歧视或排斥潜在供应商问题	10	1. 将投标人的注册资本、资产总额、营业收入、从业人员、利润、纳税额等履约条件作为资格要求或者评审因素。 2. 将除进口货物以外的生产厂家授权、承诺、证明、背书等作为资格要求。 3. 设定的资格、技术、商务条件与采购项目的具体特点与实际需求不相适应或者与合同履行无关。采购需求中的技术、服务等要求指向特定供应商、特定产品。限定或者指定特定的专利、商标、品牌或者供应商。 4. 以特定行政区域或者特定行业的业绩、奖项作为加分条件或者中标、成交条件。 5. 限定供应商的所有制形式、组织形式或者所在地。一个项目存在上述一个问题的,扣2分,扣完10分为止。

内蒙古自治区集中采购机构考核指标体系（试行）

一级指标	二级指标	评价内容	权重	评分标准
采购活动开展情况 (55分)		2. 采购文件反映采购需求情况	3	采购文件不完整、明确反映采购需求有关内容的，或者设定的评审因素与采购需求不对应的，一个项目存在上述问题，扣1分，扣完为止。
		3. 采购文件对采购政策功能的落实情况	2	采购文件未明确落实节约能源、保护环境、支持不发达地区和少数民族地区、促进中小企业发展等政策的，1个项目存在上述问题，扣1分，扣完2分为止。
		1. 未按规定对开标、评标活动进行全程录音录像；	4	1. 开标、评标过程未全程录音录像，1个项目，扣2分； 2. 录音录像资料不清晰、不可辨，1个项目，扣2分。
	评审活动 (12分)	2. 非法干预采购评审活动，向评审专家做倾向性、误导性的解释或说明	6	通过采购当事人质疑投诉，或录音录像资料反映，代理机构在评标前说明内容中含有倾向性、误导性意见，存在干预采购评审活动的行为，1个项目，扣2分。
		3. 禁止与评审工作无关的人员进入评审现场，评审活动在保密的情况下进行。	2	通过录音录像资料反映，有与评审工作无关人员进入评审现场的，1个项目，扣2分。
	询问质疑 (3分)	按照规定受理质疑函，并按规定做出答复	3	1. 拒收供应商在法定时间内提出的质疑函，扣1分； 2. 在7个工作日内未做出有效答复，扣1分； 3. 质疑答复涉及商业秘密，扣1分。
		在财政部门指定媒体发布信息。	2	相关公告信息在中国政府采购网内蒙古分网发布，1个项目，未发布，扣2分。
采购活动开展情况 (55分)	信息公告及时有效 (6分)	发布时间、公告期限、公告内容符合相关规定。	2	发布时间、公告期限、公告内容不符合相关法律法规要求，存在1项问题，扣1分，扣完为止。
		格式规范，信息完整。	2	发布内容、格式不符合相关法律法规要求，1个项目1个信息不符合要求，扣1分，扣完为止。
	合同管理 (4分)	督促、协助采购人与供应商签订合同	4	采购项目均在中标、成交公告发出后30日内签订合同。未在规定时间内签订采购合同，1个项目，扣1分，扣完为止。
		1. 年度内及时增加上架商品品目数量（未级品目）	3	年度内新增商品品目数量超过上一年度商品品目数量的0-5%，扣3分；5%-10%，扣2分；10%-15%，扣1分；15%以上扣0分。

内蒙古自治区集中采购机构考核指标体系（试行）

一级指标	二级指标	评价内容	权重	评分标准
	电子卖场管理 (15分)	2. 对入驻供应商资格条件进行严格审核把关。	4	对入驻供应商资格条件审核把关不严, 导致其他公民、法人组织向监管部门举报入驻资格条件不符合要求的, 落实举报属实, 1个供应商不符合要求扣1分。
采购活动开展情况 (55分)	电子卖场管理 (15分)	3. 对采购人、供应商随意取消订单行为进行审核	4	对采购人、供应商取消订单行为审核把关不严, 随意性较强, 随意取消订单扣1分。
		4. 加强对电子卖场供应商日常监管	2	未按照相关管理规定, 对违法违规供应商做出适当监督处理的, 扣2分。
		5. 对盟市、旗县电子卖场的运营活动进行指导。	2	年度内未指导盟市、旗县电子卖场的运营活动, 扣2分。
		采购资金节约率 (4分)	4	采购资金节约率= (采购预算-实际采购金额) / 采购预算*100%。节约率 $\geq 10\%$ 扣10分; $5\% \leq$ 节约率 $< 10\%$, 扣2分; $0\% \leq$ 节约率 $< 5\%$ 之间, 扣3分; 节约率 < 0 , 扣4分。
		政府采购工作效果 (10)	满意度 (6分)	采购人满意度
供应商满意度	2			供应商在政府采购云平台综合评价, 5星评价 $\geq 90\%$, 扣10分; $80\% \leq$ 5星评价 $< 90\%$, 扣11分; 5星评价 $< 80\%$, 扣2分。
专家满意度	2			专家在政府采购云平台综合评价, 5星评价 $\geq 90\%$, 扣10分; $80\% \leq$ 5星评价 $< 90\%$, 扣11分; 5星评价 $< 80\%$, 扣2分。
职业素养 (10分)	质疑答复 (3分)	政府采购当事人质疑答复满意率	3	质疑答复满意率= (1-投诉的次数/质疑的次数)*100%。满意率 $\geq 90\%$, 扣10分; $80\% \leq$ 满意率 $< 90\%$, 扣11分; $70\% \leq$ 满意率 $< 80\%$, 扣2分; 满意率 $< 70\%$, 扣3分。
	投诉率 (4分)	政府采购当事人投诉率	4	投诉率=投诉的次数/采购项目数*100%。投诉率 $\leq 2\%$, 扣10分; $2\% <$ 投诉率 $\leq 3\%$, 扣2分; $3\% <$ 投诉率 $\leq 4\%$, 扣3分; 投诉率 $> 4\%$, 扣4分。
	处理处罚 (3分)	近3年存在因未严格遵守政府采购相关法律法规, 被财政部门责令整改情形。	3	近3年存在因未严格遵守政府采购相关法律法规被财政部门责令整改情形, 有1项, 扣1分。
	合计		100	
	加分项	协助采购人编制验收方案, 完成履约验收工作; 促进采购效能和服务质量有效提升方面有新举措。	5	提供1个协助案例, 得1分, 最高得5分。